

Uchwała Nr V/20/2023
Zarządu Związku Gmin Regionu Ostródzko-Iławskiego
"Czyste Środowisko" z siedzibą w Ostródzie
z dnia 17 sierpnia 2023r.

zmieniające uchwałę w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Związku Gmin Regionu Ostródzko-Iławskiego „Czyste Środowisko”

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) w związku z art. 77² §6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U z 2022 r. poz. 510 z późn. zm.); **Zarząd Związku Gmin Regionu Ostródzko-Iławskiego "Czyste Środowisko" z siedzibą w Ostródzie** uchwała się, co następuje:

§ 1.

Załączniki Nr 1 i 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Związku Gmin Regionu Ostródzko-Iławskiego „Czyste Środowisko” z siedzibą w Ostródzie, wprowadzonego uchwałą Nr VII/18/2022 Zarządu Związku Gmin Regionu Ostródzko-Iławskiego „Czyste Środowisko” z dnia 16 grudnia 2022 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Związku Gmin Regionu Ostródzko-Iławskiego „Czyste Środowisko”, otrzymują brzmienie zgodne z załącznikami Nr 1 i 2 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Związku Gmin Regionu Ostródzko-Iławskiego „Czyste Środowisko” z siedzibą w Ostródzie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty – poprzez zapoznanie każdego z pracowników z postanowieniami Regulaminu Wynagradzania przez Inspektora ds. kadr i płac Związku Gmin.

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU ZWIĄZKU GMIN

Bogusław Fijas

WYKAZ

STANOWISK, W TYM STANOWISK KIEROWNICZYCH URZĘDNICZYCH, URZĘDNICZYCH, POMOCNICZYCH I OBSŁUGI, SZCZEGÓŁOWE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH, ZASZEREGOWANIE DO KATEGORII WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Lp.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego		Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne	
		kategoria zaszeregowania	stawka dodatku funkcyjnego	wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy w latach
1	2	3	4	5	6
1.	Dyrektor Biura Związku	XVIII	6	wyższe ²⁾	5
2.	Główny księgowy związku	XVII	6	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik Działu	XIII	5	wyższe ¹⁾	4
4.	Główny specjalista	XIII	2	wyższe ¹⁾	4
5.	Inspektor	XI		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5
6.	Starszy informatyk	XI		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5
7.	Starszy specjalista	XI		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5
8.	Specjalista	X		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3
8.	Podinspektor	X		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3
9.	Informatyk	X		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3
10.	Kasjer	VIII		średnie ²⁾	1
11.	Referent	VIII		średnie ²⁾	1
12.	Młodszy referent	VII		średnie ²⁾	-
13.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII		wyższe ¹⁾	4
		XI		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5
		X		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	2 4
14.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w	IX		wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3

TABELA
MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	5.000,00
II	5.500,00
III	6.000,00
IV	6.500,00
V	6.800,00
VI	7.000,00
VII	7.200,00
VIII	7.600,00
IX	7.800,00
X	8.200,00
XI	8.600,00
XII	9.000,00
XIII	9.500,00
XIV	10.000,00
XV	11.000,00
XVI	11.500,00
XVII	11.800,00
XVIII	12.000,00
XIX	12.100,00
XX	12.200,00

PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄD ZWIĄZKU GMIN


Bogusław Fijas